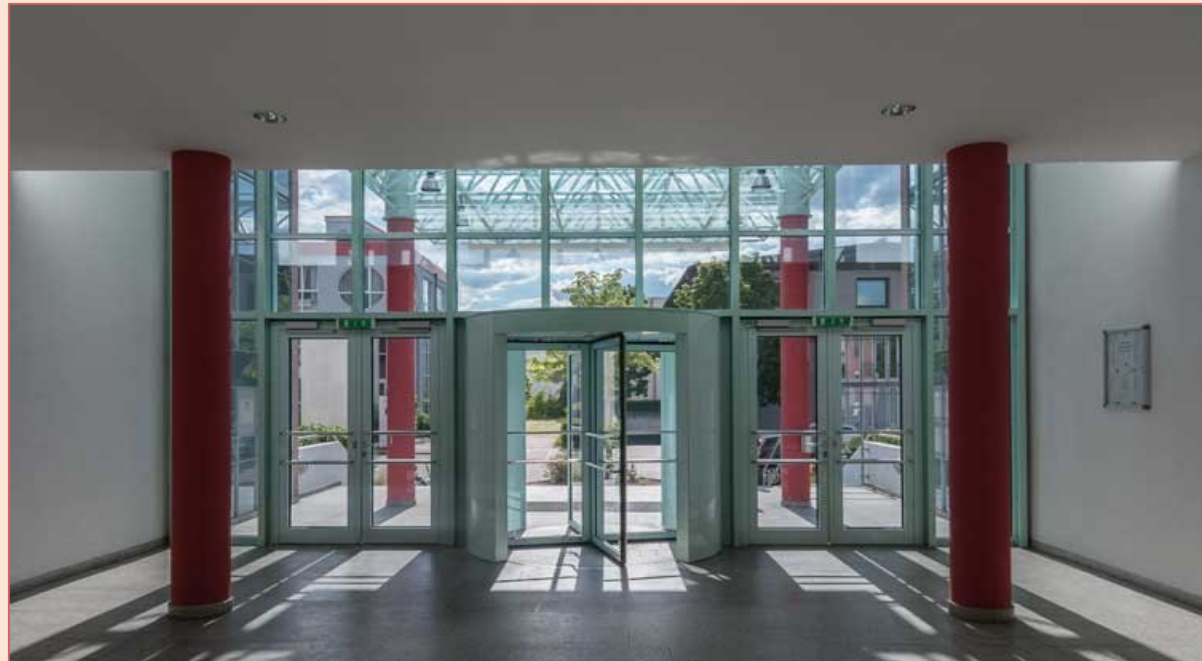


# РАБОТА В ГЕРМАНИИ



# РАБОТА В ГЕРМАНИИ/ ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

- Германия сегодня испытывает значительный дефицит рабочей силы медицинских, инженерных, педагогических и других специальностей.
- Экономика страны дает стабильный рост.  
Активность бизнеса на высоком уровне.  
Потребности в работниках растут.
- Бизнес страны готов принимать персонал из других стран на абсолютно прозрачных условиях с предоставлением рабочих виз.
- Наибольший дефицит наблюдается в медицинских специальностях, так как существует большая потребность в их трудоустройстве в учреждения для пенсионеров – дома престарелых, дома по уходу за больными престарелыми, включая дома для престарелых с деменцией.



# РАБОТА В ГЕРМАНИИ/ УЧАСТНИКИ ПРОЕКТА

## **Международное партнерство компаний имеет целью:**

- Предоставление российским специалистам возможности работы в Германии в современных комплексах помощи престарелым людям, более высокой зарплаты по сравнению с РФ
- Решение проблемы дефицита кадров в таких комплексах
- Получение российскими работниками опыта работы с целью участия впоследствии в создании таких комплексов в РФ
- **Партнеры:**
  - «АРТЕЛА» ООО (Россия-Пермь, Болгария-Варна)
  - «ТопСтафф Инжиниринг» ООО (Россия-Пермь)
  - «SERVATIUM (senioren paritat)» , Ltd (Германия-Берлин)



## РАБОТА В ГЕРМАНИИ/ УЧАСТНИКИ ПРОЕКТА

- АРТЕЛА (ЕООД) – компания, созданная в 2008г. в Республике Болгария (г. Варна) [www.artelaconsult.com](http://www.artelaconsult.com)
- с целью осуществления экспортно-импортной, консалтинговой и строительной деятельностью.
- За время деятельности осуществила сопровождение нескольких строительных и консалтинговых проектов,
- включая собственное участие в строительстве в качестве инвестора и застройщика,
- а также организацию и проведение деловых миссий болгарских и российских предпринимателей на официальном уровне.



## РАБОТА В ГЕРМАНИИ/ УЧАСТНИКИ ПРОЕКТА

- «ТопСтафф Инжиниринг» <http://www.topstaff-eng.com> является частным кадровым агентством и одним из основных направлений деятельности которого является поиск, подбор и предоставление персонала для заказчиков.
- Компания имеет аккредитацию Федеральной службы по труду и занятости – Роструд (услуги аутстаффинга).
- За 7 лет деятельности у ТСИ сложилась основная специализация - это подбор и предоставление персонала в области инжиниринга (строительство, энергетика, охрана труда и промышленная безопасность и т.д)
- Компания расширяет свою деятельность, предоставляя услуги за рубежом, а также в направлении новых профессий и специальностей.



# РАБОТА В ГЕРМАНИИ/ УЧАСТНИКИ ПРОЕКТА

- **SERVATIUM** (senioren paritat) - холдинг, созданный в 2010г. из нескольких компаний, которые расположены в Берлине, Кельне, Гессене и других городах Германии, а также в Люксембурге [www.servatium-care.org](http://www.servatium-care.org).
- Собственники и руководство компании в бизнесе, связанном с финансами и недвижимостью уже более 40 лет.
- В сферу интересов холдинга входит создание комплексов по уходу за престарелыми и больными людьми, включая больных деменцией.
- Компании, входящие в холдинг осуществляют поиск и приобретение зданий, пригодных для реконструкции под требования стандартов размещения такого типа клиентов, которые достаточно высоки в Германии.
- Имеют в своем составе подрядные организации, которые производят все строительные и реконструктивные работы, согласования с надзирающими органами.
- Отдельные фирмы занимаются поиском, обучением и организацией персонала. Специальные компании - обустройством комплексов для текущей деятельности.
- В холдинг входят фирмы, занимающиеся текущим менеджментом и обслуживанием комплексов



## РАБОТА В ГЕРМАНИИ/ СПРОС НА УХОД ЗА ПРЕСТАРЕЛЫМИ

- Сегодня количество желающих прожить в специализированных учреждениях во много раз превышает возможности.
- Вот лишь несколько цифр о ситуации **сегодня**:
- 4 млн. больных пожилых людей, нуждается в уходе,
- в 2020г. ожидается цифра до 6 млн. чел.
- 1,6 млн. с деменцией
- 600 тыс. нуждаются в уходе и стоят в очереди для поступления в специализированные учреждения.
- каждый месяц прибавляется по 20 тыс.
- потребность в специализированных домах для пожилых людей составляет сегодня 6000 новых.



## РАБОТА В ГЕРМАНИИ/ СПРОС НА УХОД ЗА БОЛЬНЫМИ ПРЕСТАРЕЛЫМИ

- Существует очень высокая потребность в персонале по уходу за больными престарелыми людьми, в том числе с деменцией.
- Эта работа относится к числу одной из самых трудных, так как требует:
  - - терпения к больному
  - - внимания к его потребностям
  - - сочувствия, понимания и милосердия.
- При этом необходимо сохранить нейтральное отношение к нему, не переходя границы личностного отношения, что повредит обеим сторонам.
- Психологическая нагрузка – сохранение эмоционального равновесия.
- Физическая нагрузка – быть в рабочем состоянии весь рабочий день.





## РАБОТА В ГЕРМАНИИ/ ОСОБЕННОСТИ УХОДА

- Все, кто изъявляет желание работать в таком учреждении в Германии должен понимать, что должен обладать такими качествами характера.
- Необходимо владеть немецким языком на минимальном уровне или быть готовым к его изучению сразу по прибытию, что осуществляется в специальной Академии персонала.
- Надо уметь осуществлять необходимые медицинские действия и манипуляции.
- Специализированное образование и опыт работы очень приветствуются и сказываются на уровне заработной платы.
- Если нет специализированного образования, но есть опыт – хорошо, образование также будет получено в Академии.



# РАБОТА В ГЕРМАНИИ/ ПРАВОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ С ПЕРСОНАЛОМ

- Абсолютно прозрачные и законные правовые отношения – официальный контракт.
- Все трудовые отношения в Германии и особенно в таких учреждениях жестко регламентируются и контролируются проверяющими органами.
- Основные права: на работу, отдых, отпуск, вознаграждение.
- Основные обязанности: выполнение работы качественно и в сроки (смены), не покидать место работы без уведомления, включая побег.
- Последствия оставления рабочего места без права и уведомления - получение черной карты по нахождению и въезду в любую страну ЕС навсегда.



# РАБОТА В ГЕРМАНИИ/ ТРУДОВОЙ КОНТРАКТ

- Содержит, прежде всего этические нормы, что содержится в его преамбуле
- Осознание категории людей, которым вами будет оказываться помощь
- Понимание того, что это совместная работа: пациент не защищен и нуждается в защите, которую ему дает работник.
- Благонадежность, почтенность, корректность, открытость, ответственность к своим действиям.
- Понимание того, что любая небрежность может привести к ухудшению здоровья, получению вреда телу и душе пациента.
- Выполнение обязанностей своевременно, надежно и по своим максимальным возможностям в соответствии с обязанностями, старательно.
- Все действия работника влияют на репутацию компании и всей структуры.



# РАБОТА В ГЕРМАНИИ/ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО КОНТРАКТА

- Испытательный срок - 3 месяца,
- Пробный период 6 месяцев
- Контракт на 1 год.
- При успешной работе и хорошей репутации – продление контракта еще на год. И так далее.



После 5-ти лет работы – возвращение домой или возможность получение ПМЖ.

- Или по достижения возраста 65 лет.
- Ответственность за конфиденциальность информации, к которой он допущен, включая все, что увидит и к чему будет допущен работник. Ответственность распространяется и на 3 года после завершения контракта.
- Дополнительная занятость возможна только по разрешению руководства. Включая уход за пациентами и вне рабочее время.
- Обязательное обучение, независимо от квалификации. Объем обучения и сроки – индивидуальные – в зависимости от квалификации. Обязателен инструктаж.
- В течение пробного периода возможно расторжение договора с извещением за 2 недели.

## РАБОТА В ГЕРМАНИИ/ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО КОНТРАКТА

- Рабочий день обыкновенно 12 часов. 40 часовая рабочая неделя. По графику.
- Предусмотрено дежурство в конце каждой второй недели.
- Это вознаграждается по итогам каждого квартала отдельно.
- Варианты компенсации – дополнительным свободным временем, сокращением рабочего времени или зарплатой, на усмотрение руководства.
- Отпуск 21 рабочий день.
- 5 рабочих дней дополнительного отпуска.
- Как правило отпуск не превышает три недели. Время стороны согласуют, исходя из интересов обеих сторон.
- Отпускное вознаграждение выплачивается в общем порядке.

## РАБОТА В ГЕРМАНИИ/ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО КОНТРАКТА

- После прохождения испытательного срока и заключения основного контракта начинается выплачиваться пенсионное страхование.
- Все неявки на работу должны быть согласованы с руководством, с уведомлением, в том числе и по болезни. Работодатель вправе проверить обращение к врачу.
- Интерес руководства в постоянной работе прибывшего работника.
- Поэтому в случае хорошей работы, руководство будет заинтересовано сохранить работника.
- Если он семейный, то будут рассматриваться вопросы переезда семьи.
- В планах холдинга – организация детских садов и школ для персонала.

## РАБОТА В ГЕРМАНИИ/ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО КОНТРАКТА

### **Зарплата.**

- Только официальная. Регулируется государством в части минимума.
- Как правило ставки часовые.
- Диапазон ставок приведен минимальный. Рост ставок возможен в зависимости от качества работы.
- Санитарки от 1200 до 2200 евро / месяц.
- Медицинские сестры от 1350 до 2800 евро / месяц.
- Минимум для санитарок предусмотрен для персонала без образования и знания немецкого языка, но с опытом работы.
- Для медицинских сестер – без опыта работы и без знания языка.
- На первое время, пока идет обучение языку, на время работы будет выдаваться специальное оборудование – портативный синхронный переводчик.

## РАБОТА В ГЕРМАНИИ/ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО КОНТРАКТА

- Указанная зарплата - брутто.
- Далее следуют вычеты налогов: пенсионное страхование, подоходный налог, страхование по уходу, медицинское страхование, страхование на случай безработицы.
- Ставки налогов и платежей очень гибкие в зависимости от базовой величины.
- Работодатель также платит за работника налоги.
- При зарплате 1500 евро, на руки выдается 1129, 38 евро. = 80230 руб ( по курсу 71 руб/ евро)
- При зарплате 2400 евро, на руки выдается 1630, 88 евро. = 115801 руб.



# РАБОТА В ГЕРМАНИИ/ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО КОНТРАКТА

## Проживание.

- Руководство организует проживание в кампусах : отдельная студия на одного работника.
- Цена 200-250 евро / месяц.
- Расходы на питание также предусмотрены минимальные, учитывая, что питание организовано в комплексе.



## РАБОТА В ГЕРМАНИИ/ ПОРЯДОК УСТРОЙСТВА НА РАБОТУ

- Совместно с сотрудниками компании «ТопСтафф Инжиниринг» составляется резюме, в котором максимально подробно дается информация о кандидате на работу – образование, специальность, опыт работы, места работы, функциональные обязанности, семейное положение, социальная и личностная характеристика, собственная автобиография.
- Резюме переводится на немецкий язык и пересылается руководству работодателя.
- Происходит проверка и оценка потенциала кандидата, определение уровня заработной платы, необходимость обучения в Академии персонала.

## РАБОТА В ГЕРМАНИИ/ ПОРЯДОК УСТРОЙСТВА НА РАБОТУ

- Кандидат получает согласие на принятие на работу или отказ.
- В случае согласия работодатель высылает приглашение на работу, которое позволяет запросить рабочую визу.
- Совместно с сотрудниками компании происходит формирование пакета документов для получения визы.
- В случае получения визы определяется время для выезда.
- К моменту собеседования идеально, если кандидаты познают элементы немецкого языка и смогут на немецком ответить. Это приветствуется

## РАБОТА В ГЕРМАНИИ/ ПОРЯДОК УСТРОЙСТВА НА РАБОТУ

- Группа выезжает на работу в назначенное время.
- По прибытию группу встречает представитель работодателя, распределяет по избранным местам работы, знакомит с руководством учреждения, размещает на проживание.
- Далее начинается испытательный срок 3 месяца.
- Определяются количество и время занятий в Академии – языку и обязанностям.
- По итогам испытания заключается контракт на год.
- Продление визы происходит на месте в случае продления контракта.

# РАБОТА В ГЕРМАНИИ/ РАСХОДЫ

## **Собственные расходы работника:**

- На проезд для собеседования в консульство
- На страхование на переезд и первоначальный период работы
- На переезд к месту работы (авиабилет).
- Эти расходы производит сам кандидат, что подтверждает серьезность его намерений и ответственность в принятии решений.

## **Расходы компании:**

- Перевод резюме
- Перевод и комплектование документов для консульства
- Сопровождение группы для собеседования в консульство
- Содействие в приобретении билетов, страховании
- Консультирование по вопросам проживания в Германии

## РАБОТА В ГЕРМАНИИ/ КОНТАКТЫ

- Servatium-org.com
- Artelaconsult.com
- Topstaff-eng.com
- +359879051548
- +73422147960
- [tse.perm@mail.ru](mailto:tse.perm@mail.ru)
- [artelaconsult@gmail.com](mailto:artelaconsult@gmail.com)

